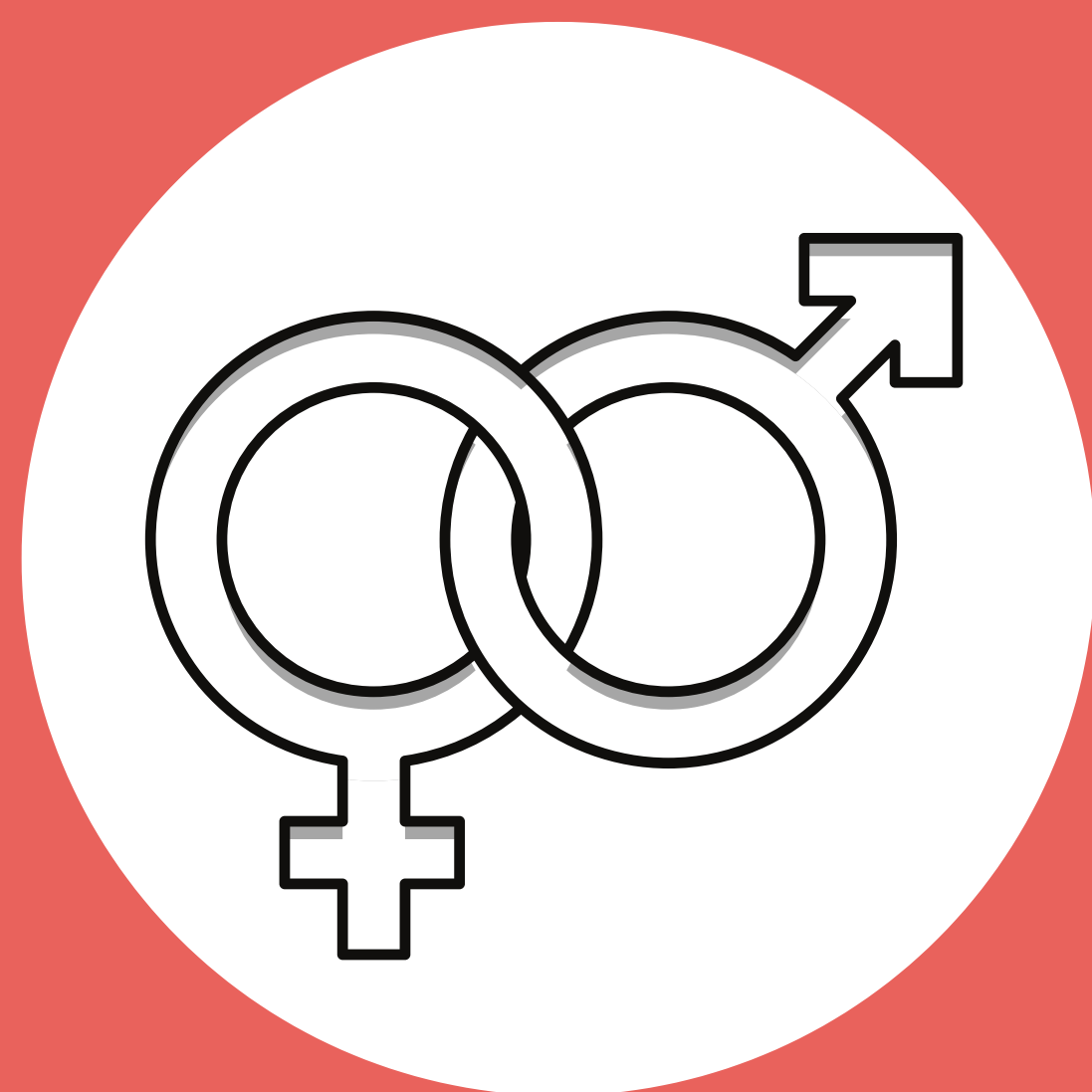


NOTE GLOBALE DE L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



> Femmes-hommes 2020 chez RLF:
99/100

> Ecart des rémunérations : 39/40

> Ecart de taux d'augmentations
individuelles : 35/35

> Pourcentage de salariées ayant
bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé
maternité : 15/15

> Nombre de salariés du sexe
sous-représenté parmi les 10 plus
hautes rémunérations : 10/10

ÉGALITÉ
DES
SEXES